

Vilken av de tre politiska riktningarna ska prägla äldreomsorg och "sociala"?



Din röst i kommunalvalet den 13 september avgör

Umeå kommun har goda inkomster på grund av en hög sysselsättningsgrad, en hög kommunalskatt och en låg arbetslöshet. De styrande borde därför ha kunnat erbjuda alla umebor ett bra, eller i alla fall anständigt, liv. Detta gäller även för de äldre och för de som kommer i kontakt med socialtjänsten, för barn i förskolan och för kommunens alla anställda. Men de styrande har *inte* gjort sig kända för att ha erbjudit ett bra, eller ens ett anständigt, liv till dessa grupper under de senaste åren – tvärtom.

Misskötsel: Detta är vad Umeå kommun har gjort sig känt för de senaste åren. Det handlar om vanvård inom särskilda boenden för äldre som har lett till dödsfall – som chefer försökt dölja; om våldtäkt och andra sexuella övergrepp inom den kommunala hemtjänsten. Det handlar om en rad missförhållanden inom socialtjänsten. Det handlar om tystnadskultur bland stora delar av personalen som beror på rädsla för chefer – en rädsla som ökat på grund av jakten

på modiga visseblåsare med hjälp av kronofogden! Rädslan har haft ett högt pris. Bristande effektivitet präglar viktiga delar av kommunens verksamheter – på grund av vantrivsel samt av att personalens initiativkraft hålls tillbaka.

Lika viktiga. Valen till kommunfullmäktige och regionfullmäktige är lika viktiga som riksdagsvalet. Du kan rösta på olika partier i dessa tre val. Du kan alltså rösta på tre olika partier: ett till kommunen, ett annat till regionen och ett tredje till riksdagen. Kom ihåg: Den politik ett parti för i riksdagen säger inget om hur partiet agerar i Umeå kommun.

AP står för en grundläggande förändring
Det krävs en politisk kursändring i Umeå kommun. Det finns tre olika politiska riktningar att välja emellan. I Umeå utgör vi i Arbetarpartiet en tredje politisk riktning – ett alternativ till de två trötta blocken – i valen till Umeå kommun och till Regionen. Arbetarpartiet står för den grundläggande förändring som

kommunen så förtvivlat väl behöver.

Vår utgångspunkt är de 13 000 anställda i Umeå kommun. Vårt mål är att befria alla dessa från räds-lans tystnadskultur och därmed släppa lös "styrkan från golvet". Detta genom att ge personalen makt över arbetets organisering och därmed skapa trivsel istället för vantrivsel och initiativkraft istället för passivitet. Vårt mål är även att skapa närvarande chefer – med vårdutbildning eller bakgrund inom verksamheten.

Vi menar allvar. För att Arbetarpartiets politik ska kunna förverkligas måste vissa chefer och styrande politiker bort. Och de lagstadgade basverksamheterna måste få mer pengar. Detta vet personal, anhängare och brukare. *Men för att förverkliga detta behöver vi din röst – i valen till Umeå kommunfullmäktige och till Regionen.* ■

**Vad skiljer de tre riktningarna åt?
Vänd och läs!** →

Vad skiljer de tre riktningarna åt?

► Politisk riktning nr 1

Umeås S-ledning har misslyckats. Arbetarpartiet hyser respekt för de väljare som röstar på S i rädsla för de borgerligas planerade skattesänkningar. Men vi saknar respekt för Umeås S-ledning. Detta både för dess misslyckanden, men också för dess vägran att erkänna dessa och göra något åt situationen. Under de sju åren 2019-2025 har felbudgeteringarna i Umeå kommun uppgått till sammanlagt två miljarder kr! Detta är oacceptabelt. De budgetar som S-ledningen utarbetat, tillsammans med toppcheferna, innebar att det samlade överskottet (bufferten) för åren 2019-2025 skulle landa på ca 600 miljoner. Men systematiska felbudgeteringar innebar att överskottet landade på hela 2 600 miljoner! Innebörden är att kommunens verksamheter, däribland äldreboenden och hemtjänst, har berövats hela 2 000 miljoner kr. Detta har bidragit till den *vanvård* och de *sexuella övergrepp* som uppdagats.

Vägrar ta (s)itt ansvar. Istället för att be om ursäkt för dessa misslyckanden, och försöka samla alla partier bakom en verklig satsning på äldreomsorgen, be-

går Umeås S-ledning två oacceptabla fel. Först berömmar de sig själva för att ha lyckats så bra... Janet Ågren (S) beskrev de felbudgeteringar som berövat äldreomsorg och andra verksamheter 2 000 miljoner kr som "en långsiktig ekonomisk politik som både är stabil och hållbar". Hon påstod vidare att S "har lyckats kombinera ansvarstagande med investeringar i välfärden" (VK 21/10)...

Det andra oacceptabla felet var att S-ledningen, tillsammans med höga chefer, inledde en hänsynslös häxjakt på de modiga visseblåsare som fäst uppmärksamheten på vanvård och övergrepp! Så ser S-ledningens misslyckande ut. MP styr Umeå tillsammans med S. Misslyckandet är även MP:s.

► Politisk riktning nr 2

Moderaterna och KD har på senare tid riktat berättigad kritik mot missförhållandena inom äldreomsorgen. Anders Ågren (M) har varit den tydligaste *borgerlige* kritikern av hur visseblåsarfunktionen har vansköts. Detta har ökat tyngden i vårt budskap. För Arbetarpartiet är nämligen äldreomsorgen en huvudfråga. Under mer än ett årtionde har vi påtalat att äldreboenden och hemtjänst fått för lite pengar och haft för låg bemanning.

Skilnaden mellan AP och M. De borgerliga partierna i Umeå, inklusive M, har dragit helt fel slutsatser av felbudgeteringarna på två miljarder. De anser sig nu ha fått stöd för sina krav på sänkt kommunalskatt. Men detta visar på de borgerligas farliga underskattning av behoven på äldreboenden och inom hemtjänsten. Årtionden av nedskärningar innebär både omedelbara behov, som ökad personaltäthet och högre andel undersköterskor. Men det krävs även en långsiktig strävan, som att göra det mer attraktivt att arbeta inom själva "sektorn" äldreomsorg. Detta kräver förbättrade arbetsvillkor både vad gäller lön och arbetstider. Dessa behov finns även i andra verksamheter. För Arbetarpartiet är därför skattesänkningar uteslutna. Detta innebär en skarp skiljelinje mellan oss och M samt övriga borgerliga partier.

► Politisk riktning nr 3

Arbetarpartiet representerar en tredje politisk riktning – tillsammans med många anställda, anhöriga och brukare. Här nedan kan du läsa hur vi vill använda en effektivare organisation och ekonomiska överskott för att öka kvaliteten i två viktiga verksamheter. ■

Socialtjänsten

Nya lagar är på gång inom socialtjänsten. Om dessa skriver Stockholms universitet bl a följande: "Trenden är utan tvekan sammantaget att vi går från ett system som betonar frivillighet, förebyggande arbete och återförening till att nu prioritera mer tvång och kontroll genom större befogenhet för socialtjänsten att agera utan samtycke, liksom fler och längre placeringar utanför hemmet...".

Detta är skrämmande och hotar rättssäkerheten. Vårt mål är att färre barn och unga omhändertas och utplaceras. Då omhändertagande måste göras anser vi att socialtjänsten ska sträva efter att kontakten mellan barn och föräldrar/system bevaras - med sikte på återförening. Vårt mål ska inte uppnås via en annorlunda tolkning av lagarna, utan genom att skälen för omhändertagande minskas. En viktig del är att det omfattande utanförskapet krymper. Förutom fler jobb förespråkar vi att den kommunala kvarterspolisen återuppbyggs - för samarbete med en socialtjänst som övertar ansvaret för ungdomsgårdarna. ■

Äldreomsorgen

För att vända trenden inom äldreomsorgen krävs en satsning på att det engagemang och yrkeskunnsande som länge funnits hos personalen överförs till nya generationer.

Viktiga inslag i vårt handlingsprogram:

- Ökad personaltäthet - en grundläggande förutsättning för trendbrott
- Större andel undersköterskor - för en höjd kunskapsnivå
- Alla ska ha minst utbildning till vårdbiträde
- Vidareutbildning i svenska språket för de som behöver
- Utbildnings- och karriärstege:



AP
Marika Atlegrim
ersättare fullmäktige

vårdbiträden uppmuntras att bli undersköterskor; undersköterskor ges möjlighet att specialisera sig inom demens, psykiatri, handikapp eller palliativ vård. Detta måste subventioneras av kommunen.

- Ökat personalinflytande över schemalagning, tillsättning av chefer och arbetsmiljö. ■

Demokratisk socialism

Vår övertygelse att kraften till en grundläggande förändring finns hos personalen speglar vår demokratiska socialistiska ideologi. Vårt mål är att bidra i bygget av ett nytt landsomfattande parti. ■

Välkommen att fika och diskutera: Hur förhindra nya krig i Mellanöstern?

Hur bekämpar vi Trump, Netanyahu och diktaturen i Iran?

Fredag 1 maj kl 13.00

ABF, Rådhusplanaden 16 B
Mittemot Kafé Mekka

Stöd oss med ett valbidrag

Swisha 123 059 55 61 eller använd QR-koden nedan:

Bli medlem i AP!

Maila info@arbetarpartiet.se
Ring 090-19 47 34
Besök arbetarpartiet.se

